



Etiënne de Jong en Liesbeth Nickl van Nikelsberg.

Samenwerking Tiwos, Vieya, WonenBreburg en Diamant-groep

Sociale verplichting in Social Return leidt naar werk

Binnen drie jaar honderd mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk bieden. Dat is de uitdaging, die zit opgesloten in het project Social Return. De woningcorporaties Tiwos, Vieya, WonenBreburg en Diamant-groep hebben een pilot achter de rug en de leveranciers van de corporaties wacht een 'sociale retour verplichting'.

"Een opdracht uitvoeren voor een van de drie woningcorporaties impliceert binnen 'Social Return' iets terug geven aan de maatschappij", zegt Yvonne van den Braken van WonenBreburg. "We voelen ons betrokken bij onze huurders en wijken en zien het als een logische werkwijze, aangezien het de situatie van mensen verbetert." Ze geeft samen met Liesbeth Nickl van Nikelsberg en Etiënne de Jong (beiden Diamant-groep) uitleg over het project. Leveranciers die, na het uitbrengen van een offerte, een opdracht wordt gegund, gaan aan tafel met Diamant-groep. Samen kijken ze naar de Social Return-invulling aan de hand van een percentage van het bedrag van de opdracht. "Het mes snijdt aan twee kanten", weet Liesbeth,

"de opdracht zorgt voor werk voor de leverancier en iemand met afstand tot de arbeidsmarkt kan aan de slag."

OPDRACHTSOM

Yvonne illustreert Social Return met een voorbeeld: "Een schildersbedrijf neemt een opdracht van een van de deelnemende woningcorporaties aan voor honderdduizend euro. De tegenprestatie omvat vijf procent van de opdrachtsom en wordt besteed aan Social Return. Dat kan zijn het inhuren van een arbeidsgehandicapte, iemand uit de bijstand of een langdurige werkloze of een dienst inkopen bij de Diamant-groep." Deelnemers hebben tot twee

”Er was bij de leveranciers wel enige scepsis. bij diegenen waar een medewerker werd geplaatst.”

maanden na de gunning van de opdracht de tijd om Social Return in te vullen. De ondernemer heeft verder geen omkijken naar contracten en verloningen. De Diamant-groep draagt zorg voor detachering of contract en houdt de deelnemende bedrijven op de hoogte van de voortgang van de geplaatste werknemer.

VERVOLG

“De succesvolle Social Return-pilot vroeg om een vervolg”, kijkt Etienne terug. “Vanaf eind april 2013 zijn opdrachten uitgevoerd door een select groepje leveranciers, vijftien mensen geplaatst en diensten ingekocht.” Liesbeth: “Er was bij de leveranciers bij aanvang wel enige scepsis. Vooral bij diegenen waar een medewerker werd geplaatst. ‘Gaat het niet ten koste van de werkgelegenheid van het eigen personeel?’, was vaak de reactie. Gaandeweg was er zowel aan de zijde van de leverancier als de werknemer tevredenheid.” Uiteraard denken de initiatiefnemers op alle fronten mee met de leveranciers. Etienne: “Oplossingsgericht denken en koudwater-vrees wegnemen.”

VERVOLG?

Social Return richt zich vooral op de leveranciers van de woningcorporaties die grote opdrachten uitvoeren zoals elektrotechnische-, bouw-, schilders en schoonmaakbedrijven. “Volume inkoop”, zegt Yvonne. Liesbeth hoopt dat het volume van opdrachten waar op een social return verplichting rust uitbereid kan worden en ook breder ingezet wordt binnen Tilburg en zijn regio.

Social Return richt zich op mensen die zijn aangewezen op extra ondersteuning om aan het werk te komen en/of werk te behouden in overheidsregelingen zoals Wsw, Wajong, WW en Wwb.

Diamant-groep

Floresstraat 6
5013 BZ Tilburg
Tel.: (013) 464 11 40
www.diamant-groep.nl



Yvonne van den Braken.