

"BINNENKOMEN IS HET PROBLEEM, BINNEN ZIJN NIET!"

Het zijn barre tijden als je een baan zoekt, zeker als je al langere tijd uit de roulatie bent en/of een beperking hebt. **Woningcorporatie Tiwos** bedacht hier samen met Diamant-groep en collega's WonenBreborg en Vieya een antwoord op in de vorm van de *pilot Social Return*.

Leveranciers van corporaties zijn meestal bouw-, installatie-, en schildersbedrijven. Tijdens deze pilot zetten leveranciers als onderdeel van de opdracht mensen aan het werk, die al lang uit het arbeidsproces zijn. Dat kan bijvoorbeeld werk zijn rondom groot onderhoud, maar ook in de schoonmaak, de kantine of de administratie. De Diamant-groep brengt vraag en aanbod bij elkaar en monitort de overeengekomen afspraak.

Sandra de Boer kreeg via Social Return een baan bij Maas Schilderwerken. Door haar reuma kwam ze bij Diamant terecht: "Het maakt mij niet uit hoe het beestje genoemd wordt, als ik maar werk heb. Met reuma kom je moeilijk aan de bak, werkgevers zijn gereserveerd. Onterecht, vind ik, want ik ben feitelijk nooit ziek. Gelukkig kreeg ik snel een plek bij de administratie van Maas waar ik me als een vis in het water voel. Gezellige collega's, leuk werk en een fijne, lichte werkplek. Prima te combineren met ons eigen grondverzetbedrijf thuis, het huishouden en mijn gezin."

Tiwosmanager P&O Monique Marinus: "Als je in de bijsland zit of langer dan een jaar werkeloos bent of wanneer je een WSW- of WIA-indicatie hebt, kom je in aanmerking. Momenteel gaat het nog bergafwaarts in de bouw. "De timing is misschien niet ideaal, maar we hebben besloten toch door te zetten vanuit de gedachte:

deze groep komt steeds verder van de arbeidsmarkt af te staan, terwijl mensen die nu ontslagen worden mogelijk snel een baan vinden als de economische situatie verbetert. Over vijf jaar zijn er waarschijnlijk te weinig arbeidskrachten. In de toekomst sturen wij dan ook aan op duurzame werkgelegenheid voor onze doelgroep. Via de pilot kunnen ze nieuwe werkervaring opdoen. En mochten ze een opleiding nodig hebben, dan worden er contacten gelegd met het ROC en andere scholingsinstituten voor de broodnodige startkwalificaties." Ook bij de leveranciers is ondertussen iets ontstaan van een maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef, een aantal ontwikkelde al eigen beleid hierop: "Tijdens gezamenlijke bijeenkomsten is er een grote bereidheid tot creatief meedenken; zo bezig te zijn geeft ons allemaal trots en voldoening."

Tiwos is een bovengemiddeld sociaal bedrijf. Wat blijkt uit de recentelijke plaatsing op trede 2 van de **Prestatieladder Socialer Ondernemen**. Die is vooral gericht op het in dienst nemen van mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt. Monique: "Zelf hebben we net een kantinemedewerker uit de doelgroep in dienst genomen. En een aantal vanuit Diamant gedetacheerde medewerkers deden hun intrede. Voor de doelgroep geldt meer dan voor anderen: binnenkomen is het probleem maar binnen zijn niet. Ieder mens heeft talenten en mogelijkheden. Geef je ze een kans, dan word je vaak positief verrast door hun kwaliteiten. In het begin kost dit natuurlijk extra begeleiding maar we hebben genoeg goede mensen hier die dit op zich kunnen nemen."

De pilot Social Return: Kans op Werk duurt tot maart 2014 maar maakt grote kans om voortgezet te worden.

