

Social Return menukaart

Bij ons kunt u terecht voor een gevarieerd aanbod aan kandidaten en diensten. Hieronder vindt u een greep uit de mogelijkheden. Natuurlijk kunt u ook mogelijkheden combineren.

Medewerkers bij u aan de slag

U biedt een werkplek aan een kandidaat. Wij stellen u op de hoogte of er eventueel mogelijkheden zijn voor financiering van het dienstverband (volledig of gedeeltelijk / tijdelijk of structureel) en/of andere arbeidsmarkt instrumenten ingezet kunnen worden (bijvoorbeeld detachering / loondispensatie / jobcoaching).

De medewerker verricht aangepaste werkzaamheden, die passen bij zijn of haar mogelijkheden en beperkingen.

Aan de hand van uw bedrijfsprocessen kijken we welke taken nu blijven liggen of inefficiënt worden uitgevoerd en waarbij u de helpende hand van onze kandidaten kunt gebruiken.

Voorbeelden zijn:

- boodschappen doen
- goederen aanvullen / magazijn werk
- chauffeurswerk
- werkplaats opruimen
- archief opnieuw inrichten / digitaliseren
- licht administratief werk
- toezicht houden op de werkplaats
- vergaderruimtes klaarmaken
- schoonmaak
- gastvrouw/-heer
- goederen aan- en afvoeren
- voorbereidingswerkzaamheden
- telefoon beantwoorden
- logistieke werkzaamheden
- schilderwerk
- post inboeken en/of rondbrengen
- cateringwerk

Werkzaamheden uitbesteden

De Diamant-groep heeft vijf bedrijfsonderdelen, waar medewerkers beschut of op locatie werkzaam zijn. Daarbij heeft ze een werkbedrijf De Schoonmaak Coöperatie.

Het aangeboden werk behelst een breed scala aan dienstverlenende en productie ondersteunende activiteiten.

U kunt activiteiten die binnen uw bedrijf plaatsvinden, of die u uitbesteedt aan derden, onderbrengen bij de Diamant-groep.

Voorbeelden zijn:

- in- en verpakwerkzaamheden
- montagewerkzaamheden
- postbezorging
- postbusservice
- bezorging mailing
- drukwerk
- nabewerking van drukwerk
- belettering
- inpakken grote mailings
- schoonmaak
- groenvoorziening
- catering (verzorgen van lunches, verzorgen van jubilea)
- houtbewerking

Diamant-groep heeft in het kader van Social Return contact met andere werkbedrijven die vergelijkbare diensten leveren door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Kans op werk

De woningcorporaties Tiwos, Casade, WonenBreburch en de Diamant-groep zijn een samenwerking aangegaan. Het doel van deze samenwerking is om binnen drie jaar werk te bieden aan 100 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Om dit te bereiken nemen de corporaties Social Return voorwaarden op in hun inkoop- en aanbestedingstrajecten. In deze handleiding leest u wat dit voor u als leverancier betekent.

HANDLEIDING



Diamant-groep

Bezoekadres
Zevenheuvelenweg 14
5048 AN Tilburg

Postadres
Postbus 5033
5004 EA Tilburg

T 013 46 41 140
www.diamant-groep.nl
socialreturn@diamant-groep.nl



Social Return, wat is dat?

Social Return betekent dat u de maatschappij iets teruggeeft als u een opdracht uitvoert voor één van de drie woningcorporaties. Dit betekent in uw geval: als Tiwos, Casade en/of WonenBreborg u een opdracht gunt, u wordt gevraagd een deel van de aanneemsom te besteden aan Social Return. U besteedt dit bedrag dan aan de inzet van mensen met een afstand tot arbeidsmarkt.

Hoe ziet het proces van Social Return eruit?

1. Offerte

U dingt mee naar een opdracht van Tiwos, Casade en/of WonenBreborg. Hoe u invulling wilt en kunt geven aan Social Return, speelt een belangrijke rol bij de uitvoering van de opdracht. Social Return is naast een contracteis, soms ook een gunningscriterium bij de aanbesteding. Dit laatste betekent dat uw aanbod aan de opdrachtgever zich kan onderscheiden door Social Return. Denk dus bij het opstellen van uw offerte goed na over hoe u invulling wilt geven aan Social Return. De voorbeelden op de 'Social Return menukaart' aan de achterzijde van deze folder, kunnen u daarbij helpen.

2. Gunning

Tiwos, Casade of WonenBreborg gunnen een partij de opdracht.

3. Samenwerking

Als de opdracht u gegund wordt, neemt u contact op met de Diamant-groep. In een gesprek kijkt u samen naar de feitelijke invulling van Social Return. De mogelijkheden en wederzijdse verwachtingen worden besproken. Er zijn drie mogelijkheden:

- Het bieden van een werkplek aan medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Het uitbesteden van opdrachten of werkzaamheden aan de Diamant-groep of vergelijkbare organisatie.
- Het aanvragen van PSO trede 2.

U hebt tot twee maanden na de gunning van de opdracht de tijd om uw invulling van Social Return in orde hebben.

4. Uitvoering

We streven zoveel mogelijk naar structurele werkplekken en langdurige contracten. Dit heeft diverse voordelen voor de Diamant-groep en de medewerkers, maar zeker ook voor u. Uw voordeel is dat de medewerker na verloop van tijd minder begeleiding nodig heeft en gemakkelijker meedraait in uw organisatie.

Samen met u kijkt de Diamant-groep naar de hoogte van het bedrag van uw Social Return verplichting. Dit bedrag kan uitgesmeerd worden over een bepaalde periode. Het kan zijn dat deze periode langer duurt dan de uitvoering van uw opdracht voor Tiwos, Casade of WonenBreborg.

De Diamant-groep bewaakt de opdrachten tijdens de looptijd van de overeenkomst. Ook houdt de Diamant-groep de woningcorporatie(s) op de hoogte van de voortgang van uw Social Return invulling.

Wie zijn de medewerkers?

We spreken over mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat zijn mensen die aangewezen zijn op extra ondersteuning om aan werk te komen en/of het werk te behouden. Deze mensen zijn aangewezen op één van de volgende regelingen en/of hebben een uitkering vanuit deze regelingen:

- Wsw (Wet Sociale Werkvoorziening); mensen met een arbeidshandicap
- Wajong (Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten)
- WW (Werkloosheidsuitkering); langer dan een jaar werkloos
- Wwb (Wet Werk en Bijstand); langdurig werklozen
- Leerlingen van bepaalde opleidingen (BBL/BOL) tellen voor een deel mee bij de invulling van Social Return
- Participatiewet (vanaf 1-1-2015)

Proces in beeld

Offerte

- U dingt mee naar een opdracht van Tiwos, Casade of WonenBreborg
- U oriënteert zich op de mogelijkheden voor Social Return
- U omschrijft (in geval van gunningscriteria) in de offerte hoe u denkt Social Return binnen de opdracht in te vullen



Gunning opdracht



Samenwerking

- De Diamant-groep bespreekt met u de verschillende mogelijkheden
- De Diamant-groep selecteert kandidaten en/of biedt u diensten aan
- U maakt uw keuze voor kandidaten en/of diensten



Uitvoering

- U voert de opdracht uit voor de corporatie
- U biedt werk(plekken) aan medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt
- De Diamant-groep bewaakt de uitvoering van Social Return en rapporteert dit aan de corporatie

Vragen?

Hebt u vragen over dit proces of over de mogelijkheden voor Social Return in uw organisatie? Liesbeth Nickl van Nikelsberg, interne projectleider Social Return bij de Diamant-groep, beantwoordt ze graag.

U kunt haar bereiken op:

013 46 41 140 of via socialreturn@diamant-groep.nl